



**Comune di Noceto
Piazzale Adami 1
43015 Noceto (PR)**

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ESAMI
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI
A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE DI CAT.C
PROFILO EDUCATORE NIDO D'INFANZIA
(CAT.C - CCNL Comparto Regioni Autonomie locali)**

Il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane e Comunicazione

Vista la deliberazione G.C. 211 del 13/11/2017 “ Indirizzi in ordine all’attivazione di pubblica selezione per assunzione a tempo determinato di educatori asilo nido categoria C “

In esecuzione alla determinazione in data odierna del Servizio Risorse Umane e Comunicazione relativa all’approvazione del bando di concorso per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale di categoria C , profilo Educatore Asilo Nido presso l’asilo nido comunale

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per ESAMI per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di personale di categoria C con il profilo di Educatore Asilo Nido presso l’asilo nido comunale di Noceto

CARATTERISTICHE DEL POSTO MESSO A CONCORSO

- Orario settimanale di lavoro: tempo pieno (36 ore) secondo l’articolazione dell’orario di lavoro in vigore presso l’Ente banditore
- Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo nella declaratoria di cui all’allegato A) al contratto collettivo di CCNL 31 marzo 1999 del comparto regioni enti locali.

L’insegnante di asilo nido

- cura l’ambientazione del bambino/a nel nido d’infanzia promuovendone un corretto sviluppo psichico, fisico ed intellettuale
- progetta ed organizza l’attività educativa e di crescita del bambino /a curandone l’autonomia, il benessere, l’affettività, la socialità e lo sviluppo cognitivo
- costruisce relazioni con il singolo bambino/a e con il gruppo in una prospettiva d’insieme
- collabora e partecipa alla costruzione di progetti educativi in continuità e preparatori alla scuola dell’infanzia e con la famiglia
- collabora alla costruzione di percorsi integrati valorizzando le identità culturali, di genere, intellettive e considerando le disabilità del bambino/a

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la Categoria C Posizione Economica C1 dal vigente CCNL del Comparto Enti Locali oltre alla tredicesima mensilità, all'assegno per il nucleo familiare di cui alla legge 13.05.1988 n. 153 se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

Il rapporto di lavoro dei candidati vincitori verrà costituito e regolato con apposito contratto individuale ai sensi art. 14 CCNL 6 luglio 1995, previo accertamento del possesso di tutti i requisiti di accesso richiesti ed è subordinato all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per l' ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età non inferiore a 18 anni;
- b) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D.Lgs 30/3/2001 n. 165

Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana e godere dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza

- c) non destituzione dall'elettorato politico attivo
- d) Pieno godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e di provenienza
- e) Esenzione da condanne penali, anche non definitive e di procedimenti penali in corso, o dall'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Il Comune di Noceto si riserva inoltre di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire
- f) inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- g) Idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre visita medica di controllo i candidati risultati idonei, in base alla normativa vigente;
- h) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva ;

Tutti i requisiti per essere ammessi alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché al momento dell'assunzione

TITOLO DI STUDIO SPECIFICO IN RELAZIONE ALLA PROFESSIONALITÀ DI EDUCATORE NIDO D'INFANZIA - richiamata la deliberazione Giunta Regionale E.R. 1564/2017

- Laurea in Scienze dell'educazione e della formazione nella classe L19 ad indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia ;
- Laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari;

Possono inoltre partecipare quanti sono in possesso dei seguenti titoli, purchè **conseguiti entro il 31/5/2017**:

- diploma di laurea triennale di cui alla classe L19 del Decreto del Ministero dell'università e della ricerca 26-7-2007 "Definizione delle linee guida per l'istituzione e l'attivazione, da parte delle

Università, dei corsi di studio (attuazione decreti ministeriali del 16 marzo 2007, di definizione delle nuove classi dei corsi di laurea e di laurea magistrale);
- diploma di laurea magistrale previsto dal Decreto del Ministero dell'università e della ricerca 16 marzo 2007 "Determinazione delle classi di laurea magistrale" di cui alle classi:
LM - 50 programmazione e gestione dei servizi educativi;
LM -57 scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
LM - 85 scienze pedagogiche;
LM - 93 teorie e metodologie dell'e-learning e della media education e altra classe di laurea magistrale equiparata a Scienze dell'Educazione "vecchio ordinamento".
Diplomi universitari o lauree equipollenti, equiparate o riconosciute ai sensi di legge.

Consentono la partecipazione alla presente selezione anche i titoli che seguono, purchè conseguiti entro il 31/8/2015:

diploma di maturità magistrale;
diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico;
diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
diploma di dirigente di comunità;
diploma di tecnico dei servizi sociali/assistente di comunità infantile;
operatore servizi sociali/assistente per l'infanzia;
diploma di liceo delle scienze umane; -
diploma di laurea in Pedagogia; -
diploma di laurea in Scienze dell'educazione; -
diploma di laurea in Scienze della formazione primaria;
titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge)

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.
Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso.

RISERVA DI LEGGE

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo si deve tenere conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art 5 del DPR 9/5/94 n. 487, integrato con il DPR 30/10/96 n. 69 . Per il riconoscimento del titolo di preferenza si precisa che il candidato all'atto della domanda deve indicare in maniera precisa e dettagliata l'esistenza di tali condizioni. Non sarà tenuta presente alcuna comunicazione successiva..

Ai sensi degli artt. 678 e 1014 comma 4 D.Lgs 66/2010 e s.m. è applicata la riserva per i militari volontari delle Forze Armate, a scorrimento della graduatoria degli idonei

La partecipazione al concorso è aperta anche ai candidati non appartenenti alle suddette categorie di riservatari

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda, redatta in carta semplice, **utilizzando esclusivamente il fac simile allegato sub A) al presente avviso**, deve essere indirizzata a COMUNE DI NOCETO – Piazzale Adami 1 – 43015 NOCETO (PR)

Nella domanda di ammissione ogni candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare al concorso, deve obbligatoriamente dichiarare sotto la propria personale responsabilità consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con DPR 28/12/2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- cognome e nome, luogo e data di nascita;
- residenza anagrafica, nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso e il recapito telefonico;
- il possesso della cittadinanza italiana / di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni
- Se non italiano di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- non destituzione dall'elettorato politico attivo nel Paese di provenienza
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (*in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso*);
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- il possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di concorso;
- conoscenza degli elementi di base dell'utilizzo del personal computer e in particolare degli applicativi di uso comune (posta elettronica, word)
- l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;
- eventuali titoli che danno diritto a preferenza a parità di merito ai sensi art. 5 comma 4 DPR 487/1994 (sono considerati solo i titoli dichiarati nella domanda). A parità di merito e di titoli la preferenza sarà quella individuata nell'ambito dell'art. 5 comma 5 DPR 487/94, così modificato dall'art. 2 L. 16/6/1998 n. 191
- di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di concorso, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'Ente;
- di essere informato che l'Amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D. lgs. N. 196/2003);
- coloro che intendono beneficiare della riserva del posto ai sensi del decreto legislativo n. 66/2010 – vedi "Riserva di legge" dovranno formulare dichiarazione espressa di essere in possesso del suddetto titolo di riserva del presente bando. L'assenza di tale dichiarazione all'atto della presentazione della domanda di ammissione al concorso equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici della riserva del posto;

Nella domanda i candidati portatori di handicap devono specificare, ai sensi dell'art. 20 della l. 5 febbraio 1992, n. 104, eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap,

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione). **La mancata sottoscrizione della domanda provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dal concorso.**

Alla domanda di partecipazione i candidati devono allegare copia del proprio documento di identità in corso di validità a pena di esclusione, nonché gli altri allegati come sotto specificati

Ai sensi del Testo Unico approvato con DPR 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni

mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 Testo Unico approvato con DPR 28/12/00, n. 445.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione al concorso dovranno essere allegati i presenti documenti:

- 1) **Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità a pena di esclusione;**
- 2) **Curriculum vitae dettagliato redatto in formato europeo nel quale evincere la formazione e le esperienze professionali possedute a pena di esclusione**

I candidati possono presentare contestualmente alla domanda e relativamente agli stati, fatti o qualità personali ammessi dalla normativa vigente, dichiarazioni sostitutive, rese ai sensi dell'art. 46 del DPR 28.12.2000, n.445

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli aspiranti dovranno far pervenire regolare domanda redatta in carta libera (secondo lo schema Allegato A) indirizzata a: **COMUNE DI NOCETO – PIAZZALE ADAMI 1 – 43015 NOCETO (PR)**
ENTRO IL TERMINE PERENTORIO DEL GIORNO 7/12/2017 ore 12,00

Le domande di ammissione potranno essere prodotte con i seguenti mezzi:

- **direttamente presso l'Ufficio Protocollo** del Comune di NOCETO piazzale Adami, 1 – 43015 NOCETO (PARMA) nei seguenti orari (Lunedì, Martedì, Mercoledì, Giovedì Venerdì, Sabato dalle ore 8.00 alle ore 13,00, Giovedì dalle ore 14,30 alle ore 17,00);
- **a mezzo raccomandata** con ricevuta di ritorno all'indirizzo sopra indicato;
- **tramite posta elettronica certificata (PEC)**
all'indirizzo: protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it **Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata.** Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale sopra indicata.

La domanda presentata a mezzo raccomandata deve essere in busta chiusa e recare la seguente dicitura **Domanda di partecipazione alla selezione pubblica a tempo determinato per educatore asilo nido – categoria C**

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo; non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza. Farà pertanto fede unicamente il timbro apposto sulla domanda dall'Ufficio Protocollo del Comune di Noceto.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione;

IRREGOLARITA' SANABILI IN SEDE DI GIUDIZIO DI AMMISSIBILITA' E MODALITA' DI SANATORIA

Sono sanabili soltanto le seguenti irregolarità od omissioni:

- a) regolarizzazione della domanda quando si tratti di effettuare correzione per sanare l'imperfetta redazione o l'ambiguità delle dichiarazioni (incompletezza ed irregolarità di formulazione)
- b) ogni altra causa per la quale la regolarizzazione non sia esclusa

Le regolarizzazioni di cui sopra, avvengono in sede di colloquio, in ogni caso l'ammissione alla prova è subordinata alla regolarizzazione della domanda

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso:

la domanda di ammissione presentata fuori termine. ;
l'omissione nella domanda del cognome, del nome, della residenza o del domicilio del candidato;
l'omissione nella domanda della sottoscrizione del candidato;
la mancanza di indicazione della selezione alla quale s'intende partecipare;
la carenza del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso.

La mancata regolarizzazione in tutto od in parte della domanda comporta l'esclusione dal concorso.

PROVA DI ESAME

La selezione prevede un'unica prova, consistente in un colloquio volto all'approfondimento della conoscenza delle attività legate alla posizione di lavoro da ricoprire, con particolare riferimento alla conoscenza alla Legge Regionale E.R. 19/2016 ed alla delibera di Giunta Regionale E.R. 1564 del 16/10/2017.

Il candidato dovrà inoltre possedere conoscenza di base sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL 267/2000), sui diritti e doveri dei dipendenti pubblici e conoscenze informatiche di base sull'utilizzo degli applicativi di uso comune (posta elettronica, word)

Il colloquio prevede inoltre una breve trattazione argomentata del curriculum vitae presentato

La selezione con diritto all'inserimento nella graduatoria degli idonei si considera superata con una votazione minima di 21/30 dando atto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 30/30.

L'elenco degli ammessi verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del comune www.comune.noceto.pr.it alla sezione Concorsi a partire dalle ore 16,00 di lunedì 11/12/2017

Tale avviso sostituisce ad ogni effetto la convocazione al colloquio, fissato per tutti i candidati nel giorno GIOVEDÌ 14 DICEMBRE alle ore 9,00 presso il Municipio di Noceto, situato in piazzale Adami 1 a Noceto.. Qualora il numero dei candidati ammessi non consenta alla commissione di esaminare tutti i concorrenti entro le ore 19,00 di Giovedì 14/12, **i candidati restanti saranno esaminati il giorno successivo VENERDÌ 15 DICEMBRE ed eventualmente SABATO 16 DICEMBRE nella stessa sede municipale a partire dalle ore 9,00.**

La data sopraindicata – 14/12/2017 - assume valore di convocazione alla prova; l'Amministrazione non procederà ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati circa il calendario delle prove.

L'ammissione al concorso verrà disposta dalla Commissione esaminatrice, chiamata a valutare la prova d'esame.

Tutti i candidati ammessi dovranno pertanto presentarsi il 14/12/2017 alle ore 9,00, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione, per sostenere il colloquio.

Il candidato che, per qualsiasi causa, non si presenti alle prove nel giorno, nell'orario e luogo sopraindicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione conseguita da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dalla normativa vigente, in rispetto della riserva di cui al D.lgs 66/2010. Per il riconoscimento del titolo di preferenza si precisa che il candidato all'atto della domanda deve indicare in maniera precisa e dettagliata l'esistenza di tali condizioni, Non sarà considerata alcuna comunicazione successiva.

L' inserimento nella graduatoria finale non darà luogo a dichiarazioni di idoneità a concorso.

La graduatoria verrà approvata con atto del responsabile del Servizio Risorse Umane e Comunicazione, pubblicata all' Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Noceto per 15 gg consecutivi.

Avverso la graduatoria è ammesso reclamo, entro il termine di 15 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, all'organo che l'ha adottata, che deve pronunciarsi sul reclamo stesso nel termine di trenta giorni, decorso il quale l'atto diviene definitivo. Gli atti divengono altresì definitivi a seguito della decisione sul reclamo.. Avverso la graduatoria è ammesso reclamo entro il termine di 15 gg dalla pubblicazione all'Albo. secondo la normativa vigente, salvo modifiche normative

Il lavoratore assunto a tempo determinato verrà sottoposto ad un periodo di prova rapportato alla durata prevista dal rapporto di lavoro, in relazione alle disposizioni legislative e contrattuali.

I candidati ammessi in graduatoria verranno contattati per l'attribuzione di incarichi a mezzo del numero di telefono comunicato.

SPECIFICHE MODALITA DI ASSEGNAZIONE INCARICHI E SUPPLENZE

I candidati devono essere sempre reperibili al numero telefonico comunicato (compresi eventuali telefoni cellulari). Eventuali variazioni di residenza o di recapito telefonico, anche temporanee, devono essere segnalate, tempestivamente e per iscritto all'Ufficio Personale (mail simona.sansuini@comune.noceto.pr.it)

L'eventuale contatto telefonico negativo comporterà l'indisponibilità per quell'incarico, salvo esaurimento di tutti i candidati disponibili in graduatoria. In tal caso si ripercorrerà la stessa contattando nuovamente le persone inizialmente risultate "non contattabili".

Per contatto telefonico negativo si intendono i casi in cui:

- l'interpellato non risponda;
- il telefono risulti occupato per più n. 3 volte;
- risponda persona diversa dall'interessato, ivi compreso parenti. Non è possibile attivare contratti o registrare rifiuti sulla base di quanto riferito da persone diverse dall'interessato.

Il candidato che risulti "non contattabile" per n. 5 volte anche non consecutive nell'arco dell'anno educativo, non sarà più contattabile per l'assegnazione di eventuali supplenze fino al termine dell'anno scolastico..

La mancata accettazione della supplenza o la sua interruzione, salvo giustificato motivo – a giudizio del Responsabile del Servizio Risorse Umane e Comunicazione – comporta lo spostamento in coda nella relativa graduatoria per l'anno scolastico in corso.

L'assunzione in servizio avviene con il conferimento dell'incarico e con la stipula del contratto di lavoro

L'Amministrazione può riservarsi di sottoporre il lavoratore ad accertamento sanitario volto alla verifica dell'idoneità alla mansione.. Se il lavoratore non si presenta o si rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria o se il giudizio sanitario sia sfavorevole, il rapporto di lavoro è risolto. Inoltre i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, all'atto dell'assunzione, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs 165/2001. in caso contrario dovrà essere presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro

PREFERENZE

In caso di parità di merito si applicheranno i titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni., secondo il seguente ordine:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994, è determinata:

- al numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- dalla più giovane età, in applicazione dell'art. 3 comma 7 della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2 comma 9 della legge 18 giugno 1998, n. 191.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

A termini del D. Lgs. 196/03 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. I dati saranno conservati presso Il Servizio gestione Risorse Umane e Comunicazione sotto la responsabilità del Responsabile Sig.ra Simona Sansuini. Essi saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario saranno aggiornati e, comunque non saranno eccedenti rispetto alle finalità per i quali sono stati raccolti e trattati. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (al di fuori di quanto previsto dal presente bando in ordine alla pubblicazione sul sito internet istituzionale) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, da parte del Comune di Noceto esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il candidato è altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dai successivi 8,9 e 10 del D.lgs. 196/03.

COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuta l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione al concorso. Il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio gestione Risorse Umane e Comunicazione Sig.ra Simona Sansuini. Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro 6 mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso.

DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non previsto si applicano le disposizioni previste dalle vigenti leggi

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso di concorso per motivi di pubblico interesse.

Il conferimento degli incarichi di supplenza è subordinato in ogni caso alla compatibilità con la disponibilità finanziaria ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni - Enti locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai Regolamenti in vigore.

La partecipazione alla selezione presuppone l'integrale conoscenza e accettazione da parte dei candidati, delle disposizioni legislative e normative riguardanti le pubbliche selezioni la cui eventuale inosservanza, anche parziale, costituirà motivo di esclusione dalla selezione stessa.

Il bando di selezione e lo schema di domanda sono pubblicati su Internet al seguente indirizzo: <http://www.comune.noceto.pr.it/> sezione concorsi è inoltre disponibile presso il Servizio Risorse Umane e Comunicazione del Comune di Noceto – P.le Adami, 1 – 43015 Noceto (PR) Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio– tel 0521/622128 / 622221 / 622121 (rif. Responsabile Simona Sansuini).

IL Responsabile Servizio Risorse Umane e Comunicazione
Simona Sansuini
Con firma digitale

ALLEGATO A

SCHEMA DI DOMANDA (da redigere in carta semplice)

(Avvertenze per la compilazione: barrare e compilare tutte le voci ad esclusione di quelle che non interessano indicate con la voce eventuale).

AL COMUNE DI NOCETO
Piazzale Adami 1
43015 N O C E T O (PR)

Il/La sottoscritto /a

Codice fiscale

CHIEDE

di partecipare alla selezione per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di EDUCATORE NIDO D'INFANZIA cat. C CCNL - Comparto Regioni Autonomie Locali

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dagli art. 75 e 76 del suddetto Decreto, derivanti da dichiarazioni false e mendaci,

DICHIARA

- o di essere nato/a il aProv.
- o di essere residente a Provincia (c.a.p.) in
via nr. tel. nr. cellulare
.....MAIL.....
e di indicare tale indirizzo per tutte le comunicazioni che codesta amministrazione dovrà inviarmi in relazione alla selezione (indicare altrimenti altro domicilio o recapito);

- o di essere in possesso del titolo di studio:

.....
.....

Conseguito il.....

Con votazione/giudizio

Pressocon sede a

.....

- di essere cittadino/a (barrare la casella interessata):
 - italiano/a;
 - di altro Paese dell'Unione Europea, (specificare) _____;
 - di altro Paese non appartenente all'Unione Europea (specificare) _____, familiare di _____, nato a _____, il _____, residente a _____, cittadino di un Paese dell'Unione Europea (specificare) _____ e di essere:
 - titolare del diritto di soggiorno;
 - titolare del diritto di soggiorno permanente;
 - di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (specificare) _____ e di essere:
 - titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - titolare dello status di rifugiato;
 - titolare dello status di protezione sussidiaria;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- di essere in pieno godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stato destituito dall'elettorato politico attivo del Paese di provenienza
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o insufficiente rendimento;
- di non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso Contrario, indicare le condanne penali riportate e/o i procedimenti penali in corso:.....);
- di trovarsi quanto all'obbligo di leva nella seguente posizione.....(*eventuale solo per i candidati soggetti a tale obbligo*);
- di essere in possesso di adeguata conoscenza di base dell'utilizzo del personal computer
- di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;
- di avere diritto a preferenza e/o precedenza, a parità di punteggio, nella formazione della graduatoria in quanto
- (*eventuale*) di essere portatore di handicap e di richiedere, in applicazione dell'art. 20 della Legge n. 104/92, il seguente ausilio per l'espletamento della prova di selezione

- (eventuale) di essere in possesso del titolo di riserva di cui al D.Lgs 66/2010 – vedi Riserva di legge del presente bando così come specificato
- di accettare tutte le condizioni previste dall'avviso di concorso e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego;
- di essere informato che con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali e secondo le disposizioni di legge vigenti (D.Lgs 196/2003); di essere altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dagli artt. 8, 9 e 10 del Decreto Legislativo n. 196/2003;
- di autorizzare il Comune di Noceto a pubblicare il proprio nominativo sul sito internet del Comune di Noceto per informazioni inerenti la selezione ;
- di allegare alla domanda documento di identità nr _____ rilasciato da _____ il _____;

data.....

firma
(non è richiesta l'autenticazione della firma)

ALLEGATI:

**Copia fotostatica di un documento d' identità in corso di validità a pena di esclusione;
Curriculum vitae a pena di esclusione**

INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI (D.Lgs 196/2003): con la domanda di partecipazione al concorso l'amministrazione procede al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. I dati saranno conservati presso il Comune di Noceto – Servizio gestione Risorse Umane e Comunicazione – Piazzale Adami, 1 – 43015 NOCETO (PR) sotto la responsabilità del Responsabile Sig.ra Simona Sansuini. Essi saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario saranno aggiornati e, comunque non saranno eccedenti rispetto alle finalità per i quali sono stati raccolti e trattati. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano espressa richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, da parte del Comune di Noceto esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il candidato è altresì informato che relativamente ai suoi dati personali potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dai successivi 8,9 e 10 del D.lgs. 196/03.

data.....

firma
(non è richiesta l'autenticazione della firma)