

COMUNE DI NOCETO
(PROVINCIA DI PARMA)
PIAZZALE ADAMI 1
43015 NOCETO (PR)

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI SOGGETTI ATTI A SVOLGERE LAVORO ACCESSORIO OCCASIONALE CON PAGAMENTO MEDIANTE BUONO LAVORO (VOUCHER)

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E COMUNICAZIONE

Visto il D.Lgs 10 settembre 2003 n. 276 e s. m. ed i.;

Visto l'art. 2 commi 148 e 149 Legge 23 dicembre 2009 n. 191;

Vista la deliberazione n. 32 del 11/02/2016 con la quale la Giunta Municipale ha emanato atto di indirizzo riguardo l'avviso in oggetto;

Vista la determinazione n. 26 del 1/3/2016 del Servizio Risorse Umane e Comunicazione;

Visto l'avviso pubblico prot. 6460 del 29/3/2016 con il quale veniva data comunicazione della inammissibilità alla selezione di tutti gli aspiranti, a causa della carenza dei requisiti essenziali per la validità di tutte le domande pervenute;

Vista la deliberazione n. 55 del 31/3/2016 con la quale la Giunta Municipale ha emanato atto di indirizzo riguardo la riapertura dei termini di pubblicazione dell'avviso in oggetto;

RENDE NOTO

CHE SI PROCEDE ALLA PUBBLICAZIONE DEL BANDO PER LA RICERCA DI SOGGETTI DISPONIBILI A LAVORO OCCASIONALE DA IMPIEGARE NELLE ATTIVITÀ PREVISTE DALL'ART. 70 DEL D. LGS. 276/03 COME MODIFICATO DALLA LEGGE 92/2012 E DAL D.L. 81/2015

ART 1

POSSONO ACCEDERE AL LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO DA PRESTARSI IN QUALSIASI SETTORE PRODUTTIVO, RELATIVAMENTE ALLE ESIGENZE CHE DI VOLTA IN VOLTA SI MANIFESTERANNO NEI VARI AMBITI DI ATTIVITA' ISTITUZIONALI ASCRITTE ALL'ENTE :

1. **pensionati**
titolari di trattamento pensionistico in regime obbligatorio;
2. **studenti nei periodi di vacanza**
sono considerati studenti "i giovani con meno di 25 anni di età, regolarmente iscritti ad un ciclo di studi presso l'Università o istituto scolastico di ogni ordine e grado".
Per "periodi di vacanza" si intendono (Circolare n. 4 del 3 febbraio 2005 del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali):
 - a) per "vacanze natalizie" il periodo che va dal 1° dicembre al 10 gennaio;
 - b) per "vacanze pasquali" il periodo che va dalla domenica delle Palme al martedì successivo il lunedì dell'Angelo;
 - c) per "vacanze estive" i giorni compresi dal 1° giugno al 30 settembre;Gli studenti possono effettuare prestazioni di lavoro accessorio anche il sabato e la domenica in tutti i periodi dell'anno, oltre che nei periodi di vacanza e compatibilmente con gli impegni scolastici. Gli

studenti iscritti ad un ciclo regolare di studi universitari possono svolgere lavoro accessorio in qualunque periodo dell'anno.

3. **percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito**

cassintegrati, titolari di indennità di disoccupazione ASpl, disoccupazione speciale per l'edilizia e i lavoratori in mobilità;

4. **lavoratori in part-time**

i titolari di contratti di lavoro a tempo parziale possono svolgere prestazioni lavorative di natura accessoria nell'ambito di qualsiasi settore produttivo, con esclusione della possibilità di utilizzare i buoni lavoro presso il datore di lavoro titolare del contratto a tempo parziale.

5. **altre categorie di prestatori**

inoccupati, titolari di indennità di disoccupazione Mini-ASpl e Mini-ASpl 2012, di disoccupazione speciale per agricoltura, lavoratori autonomi, lavoratori dipendenti pubblici e privati. Attenzione: il ricorso all'istituto del lavoro accessorio non è compatibile con lo status di lavoratore subordinato (a tempo pieno o parziale), se impiegato presso lo stesso datore di lavoro titolare del contratto di lavoro dipendente (Circolare INPS n. 49/2013).

6. **I prestatori extracomunitari**

possono svolgere attività di lavoro accessorio se in possesso di un permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, compreso quello per studio, o - nei periodi di disoccupazione - se in possesso di un permesso di soggiorno per "attesa occupazione". Il compenso da lavoro accessorio viene incluso ai fini della determinazione del reddito necessario per il rilascio o rinnovo del permesso di soggiorno, caratterizzandosi per la sua funzione esclusivamente integrativa.

Tutte le categorie di prestatori elencati ai punti da 1 a 6 del presente articolo devono possedere i requisiti di cui all'art. 2 del presente bando

ART 2

Ulteriori requisiti di accesso:

- essere cittadino italiano (Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di Paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni). Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana)
- essere residente nel Comune di NOCETO;
- avere compiuto 18 anni al momento della scadenza del bando-avviso;
- essere in possesso di codice fiscale;
- godere dei diritti politici;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere stati dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 27 lett. D) DPR 3/1957;
- non avere riportato condanne penali che ostino all'assunzione di pubblici impieghi;
- essere idonei fisicamente alle prestazioni previste dal bando-avviso;

- avere un ISEE in corso in validità NON SUPERIORE ad Euro 25.000,00.

I suddetti requisiti devono essere posseduti già alla data di scadenza del bando e debbono sussistere anche alla data di conferimento dell'incarico allo svolgimento dell'attività lavorativa;

Si precisa inoltre che solo un componente per ogni nucleo familiare può partecipare al presente bando

ART 3

Il pagamento avviene attraverso buoni lavoro (voucher) dal valore nominale di 10,00 euro l'uno lordi, euro 7,50 netti. Un buono lavoro corrisponderà alla retribuzione di ogni singolo intervento nell'ambito dell'attività assegnata per ogni ora lavorata.

I buoni garantiscono copertura previdenziale presso l'I.N.P.S. e assicurativa presso l'I.N.A.I.L.

La retribuzione è esente da ogni imposizione fiscale e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato ed è cumulabile anche con trattamenti pensionistici e non dà diritto a prestazioni di malattia, maternità, di disoccupazione e né ad assegno per il nucleo familiare.

Il limite economico è di € 7.000,00 netti l'anno per prestatore corrispondenti a € 9.333,00 lordi per l'amministrazione.

In caso di percettori di misure di sostegno al reddito il limite economico è di 3.000 € complessivi per anno solare, corrispondenti a 4.000 € lordi;

ART. 4

Una commissione appositamente istituita con determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane e Comunicazione valuterà gli aspiranti in base alle indicazioni fornite dagli stessi nella domanda di partecipazione ed alla necessità dell'Ente in relazione alle attività da svolgere.

Le domande pervenute verranno valutate e verrà formata una graduatoria provvisoria in base ai seguenti criteri :

- Residenza nel Comune di Noceto – per ogni anno intero di residenza PUNTI 1

Il punteggio è assegnato fino ad un massimo di 25 punti. Per anno si intenderanno 12 mesi consecutivi di residenza: per il suddetto calcolo si farà riferimento alla data di pubblicazione del bando e non verranno conteggiate le frazioni di anno. In caso di periodi separati di residenza nel Comune di Noceto, inframmezzati dalla emigrazione in altro Comune/Stato, si prenderà in considerazione solo l'ultimo di questi.

- Indicatore ISEE

Fino ad Euro 9.040,00	PUNTI 25
Da Euro 9.040,01 ad Euro 12.000,00	PUNTI 10
Da Euro 12.000,01 ad Euro 15.000,00	PUNTI 5
DA Euro 15.000,01 ad Euro 25,000,00	PUNTI 1

- Nucleo familiare:

per ogni figlio minore convivente nel nucleo familiare	PUNTI 10
per ogni figlio maggiorenne studente a carico	PUNTI 4
per ogni genitore o figlio con disabilità < = 70% convivente nel nucleo familiare	PUNTI 10
per ogni genitore o figlio con disabilità > 70% convivente nel nucleo familiare	PUNTI 15

Inoltre si aggiungerà ulteriore punteggio :

nel caso di nucleo familiare in cui il candidato sia unico genitore con figli a carico	PUNTI 5
nel caso di nucleo familiare in cui il candidato sia unico genitore o figlio di persona disabile	PUNTI 10
nel caso di candidato che sia genitore (separato/divorziato) che concorre al	PUNTI 5

mantenimento dei propri figli collocati in altro nucleo familiare	
---	--

- Stato di disoccupazione o cassa integrazione:

Disoccupazione o cassa integrazione da più di 12 mesi	PUNTI 10
Disoccupazione o cassa integrazione da meno di 12 mesi	PUNTI 5

- Età del candidato:

candidato disoccupato/inoccupato/sottoccupato di età superiore ai 40 anni	PUNTI 30
---	----------

- Condizione soggettive di fragilità sociale:

candidato in situazione abitativa precaria certificata da servizi sociali competenti	PUNTI 20
eventuale condizione di disabilità con iscrizione al collocamento obbligatorio	PUNTI 5

Pari merito

A parità di punteggio le condizioni di preferenza sono stabilite, in ordine di priorità:

- dallo stato di disoccupazione
- dal numero dei figli a carico
- dalla maggiore età

In base ai punteggi ottenuti, per i primi 20 candidati si procederà quindi alla valutazione del curriculum integrata dall'effettuazione di un colloquio, per un punteggio massimo attribuibile di 90 punti, volta ad accertare il possesso dei requisiti psico-attitudinali in ordine alla tipologia di mansione da svolgere.

La commissione potrà accertare anche l'idoneità del candidato a ricoprire la posizione richiesta: in tal caso si procederà allo scorrimento della lista precedentemente formata sulla sola base dei titoli ed all'effettuazione della successiva valutazione sulla base del curriculum e del colloquio.

Dopo l'espletamento di tutti i colloqui, verrà predisposta una graduatoria finale, derivante dalla somma del punteggio dei titoli più il punteggio ottenuto in sede di colloquio, che sarà pubblicata sul sito

www.comune.noceto.pr.it.

La graduatoria formata a seguito dell'espletamento delle procedure legate al presente avviso avrà validità fino alla formazione di una nuova graduatoria a seguito della pubblicazione di un nuovo avviso, secondo gli indirizzi stabiliti nell'atto di Giunta Comunale citato in premessa secondo i quali in media annualmente verranno riaperti i termini di partecipazione alla selezione;

Il luogo, la data e l'ora dello svolgimento del colloquio sarà oggetto di apposita pubblicazione su sito del Comune almeno cinque giorni prima dello svolgimento dello stesso, unitamente ai nominativi dei primi venti soggetti utilmente collocati in graduatoria. Il suddetto elenco sarà inoltre consultabile presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico a partire dal 18 APRILE 2016 e contestualmente vi sarà indicata la data del colloquio.

NON SI DARÀ LUOGO AD ALCUNA COMUNICAZIONE INDIVIDUALE.

I candidati dovranno, a pena di esclusione, presentarsi nel luogo e nella data indicati, con documento di identità in corso di validità.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli della responsabilità penale in caso di false dichiarazioni:

- il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, l'eventuale recapito telefonico; eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché in difetto le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda;
- figli a carico;

- il godimento dei diritti civili e elettorali;
- le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e/o di procedimenti penali;
- il titolo di studio posseduto o in corso di conseguimento (se studente),
- se disoccupati, inoccupati, sottoccupati o pensionati;
- di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- indicare il valore della dichiarazione ISEE più recente
- l'eventuale condizione di disabilità con iscrizione al collocamento obbligatorio;
- l'immediata disponibilità al lavoro richiesto;
- di accettare le norme e le condizioni della selezione.

L'elenco delle attività presenti sul fac simile di domanda e soggetto ad opzione da parte del candidato è da considerarsi puramente esemplificativo .

Ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (DPR 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni di cui al precedente comma sono rese in sostituzione della relativa certificazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data della domanda debbono sussistere anche alla data di conferimento dell'incarico allo svolgimento dell'attività lavorativa;

Alla domanda, pena l'esclusione, dovranno inoltre essere allegati i seguenti documenti:

- curriculum vitae dettagliato;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.
- attestazione ISEE in corso di validità (anche in caso di ISEE pari a ZERO) rilasciata dai soggetti competenti o, in alternativa, la Dichiarazione Sostitutiva UNICA (DSU)

Non sono, altresì, sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione:

- l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- l'omissione nella domanda della sottoscrizione del concorrente (la domanda deve essere firmata in originale)
- il ricevimento della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso;
- il non essere residenti a Noceto.

Potranno inoltre essere facoltativamente allegati alla domanda le certificazioni attestanti l'eventuale possesso di requisiti che concorrono a punteggi aggiuntivi, quali ad esempio:

1. attestazione stato di pensionamento;
2. attestazione centro per impiego indicante stato di disoccupazione o inoccupazione o sottoccupazione con relativa anzianità (**obbligatorio se dichiarato**)
3. attestazione disabilità del parente convivente genitore o figlio (**obbligatorio se dichiarato**);
4. documentazione dei servizi sociali competenti attestante situazione abitativa precaria (**obbligatorio se dichiarato**)
5. certificazione di disabilità e relativa iscrizione al collocamento obbligatorio disabili ai sensi della legge 68/1999 (**obbligatorio se dichiarato**);
6. certificazione dalla quale risulti l'esperienza professionale posseduta;
7. documentazione comprovante il concorso al mantenimento di figli residenti presso altro nucleo familiare (**obbligatorio se dichiarato**)

L'accertamento, da parte della Commissione di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla graduatoria dei concorrenti.

In caso di abbandono o di mancato od irregolare svolgimento delle prestazioni lavorative concordate tra le parti, il lavoratore verrà escluso dagli elenchi da parte dell'Amministrazione su segnalazione del Responsabile del Servizio la cui attività afferisce

ART. 5

L'avviso sarà pubblicato on line nel sito web istituzionale del Comune per 20 giorni consecutivi termine entro cui dovranno essere presentate le domande di partecipazione, che dovranno pervenire quindi all'Ufficio Protocollo del Comune **tassativamente entro le ore 12,00 del giorno 12/04/2016**

Le domande potranno essere presentate, nei medesimi termini, anche attraverso Posta elettronica Certificata con casella intestata al richiedente o provvista di firma digitale alla casella protocollo@postacert.comune.noceto.pr.it

ART 6

In base a quanto disposto dal codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle funzioni istituzionali.

I dati saranno conservati presso il Servizio Risorse Umane e Comunicazione e saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza;

raccolti e registrati per i soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario, saranno aggiornati e, comunque, non saranno eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati saranno conservati in forme che consentano l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

Per chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Relazioni con il Pubblico (tel: 0521/622130) o all'Ufficio Personale (tel: 0521/622121/622124) o all'Ufficio Servizi sociali (tel: 0521/622223) o visitare il sito del Comune (www.comune.noceto.pr.it)

Noceto 1 APRILE 2016

Simona Sansuini
Responsabile Servizio Risorse Umane e Comunicazione

Documento firmato digitalmente